

Administrateurs de la relève



OBJECTIFS DU PROGRAMME DE FORMATION

- Développer des connaissances et habiletés essentielles à la bonne gouvernance ;
- Développer le savoir-faire et le savoir-être en tant qu'administrateur ;
- Développer des connaissances de base sur les aspects juridiques, la gouvernance et les ressources humaines, les aspects financiers, le développement de l'organisation ainsi que la gestion des risques.

CONÇUE SUR MESURE, VOICI CE QUE COMPREND NOTRE PROGRAMMATION EXCLUSIVE :

- 1- Quatre séances de formation sur les rôles et responsabilités des administrateurs (*Le contexte juridique ; La gouvernance, le développement de l'organisation et les aspects financiers*)
- 2- Une séance de simulation d'un conseil d'administration en temps réel.

Vous voulez faire
partie de la relève
des jeunes
administrateurs?

Vous souhaitez
exercer vos talents
et partager votre
expertise sur les
conseils
d'Administration
d'organismes à but
non lucratifs?

Vous aimeriez
rejoindre un
réseau
d'administrateurs
de plus de 400
membres?

Administrateurs
de la relève c'est
pour vous!

	Cours	Lieu et heure
Montréal	Les 4 et 5 Novembre 2016	Concertation Montréal De 8h00 à 18h30
Québec	Les 25 et 26 Novembre 2016	Carré des Affaires – Université Laval De 8h00 à 18h30

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Vous devez compléter en ligne le formulaire de demande d'admission avant le 30 septembre 2016 et rencontrer les critères d'admissibilité suivants :

- Avoir 40 ans et moins;
- Avoir une expérience professionnelle; et une expérience dans le bénévolat (atout)

Avoir de l'expérience au sein d'un conseil d'administration constitue un avantage dans le processus de sélection. Les frais d'inscription sont de 475\$ (taxes en sus) et devront être réglés avant le 15 octobre 2016. Les frais de repas et le matériel pédagogique sont inclus dans le tarif.

POUR VOUS INSCRIRE : <https://rjccq.wufoo.com/forms/p329kkc02fydy3/>

POUR VOIR LA VIDEO : <https://www.youtube.com/watch?v=SrjN5ydPbfk>

TESLA : LES DÉFIS DES PIONNIERS, SELON WILL NICHOLAS, DIRIGEANT CHEZ LE CONSTRUCTEUR AUTOMOBILE...
 LA CAISSE EN APPUI AUX NORDIQUES, SI C'EST RENTABLE...
 QUOI DE NEUF POUR LES DIRIGEANTS?
 LES ENFANTS, CES FORMIDABLES MENTORS
 DES TITRES POUR TRAVERSER LA TEMPÊTE
 LE QUEBEC INC. DOMINERA ENCORE LE TXA
 COSTCO, MIRACLE DU CAPITALISME MODERNE

les affaires

LANCER UNE **START-UP**
 EN 7 JOURS AVEC **700\$**

Restez connecté avec Les Affaires

Aimez notre page Facebook | Suivez-nous sur Twitter | Abonnez-vous à notre page LinkedIn

les affaires | Demain inc.

ADMINISTRATEURS DE LA RELEVANCE

Une initiative du **RJCCQ**
 Régiment des Carrières
 Ordre des conseillers de Québec

LE RJCCQ EST FIER DE VOUS PRÉSENTER LES NOUVEAUX DIPLÔMÉS DU PROGRAMME DE FORMATION EN GOUVERNANCE ADMINISTRATEURS DE LA RELEVANCE.

POUR VOUS INSCRIRE À LA PROCHAINE COHORTE, VISITEZ LE WWW.RJCCQ.COM. ÉCRIVEZ À INFO@RJCCQ.COM OU TÉLÉPHONÉZ AU 514 933 7595

Le RJCCQ tient à remercier ses partenaires :

AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS | Raymond, Chabot, Grant-Thompson | COLLEGE DES ADMINISTRATEURS DE SOCIÉTÉS | les affaires

DESCRIPTION DES SESSIONS DE COURS

Session 1

Le conseil d'administration et la loi

Cette session propose une mise en contexte de l'environnement légal dans lequel les administrateurs évoluent. L'objectif est d'exposer de manière synthétisée le rôle et les responsabilités des administrateurs de même que les principaux enjeux qui préoccupent actuellement les conseils d'administration.

Elle aborde aussi les normes de conduite applicables aux administrateurs, de même que des meilleures pratiques permettant aux administrateurs de prévenir les poursuites contre l'entreprise et contre ses représentants. Les éléments suivants sont notamment abordés : les normes générales de loyauté, de prudence et de diligence, les régimes de responsabilité statutaire et la norme de diligence dans une perspective de gestion des risques ; les moyens de protection personnelle des administrateurs; la documentation interne au conseil d'administration et les questions que devraient se poser les administrateurs avant d'accepter un poste à un conseil d'administration.

Session 2

Rôle du conseil d'administration en matière de gouvernance

Cette session a pour but de définir dans un premier temps la notion de gouvernance et de faire état des principaux défis au sein des entreprises et des organisations (transparence, loyauté des dirigeants et des administrateurs, indépendance, éthique, etc.).

Par la suite, est évoqué le rôle fondamental que le conseil d'administration et, s'il y a lieu, son comité de gouvernance, est appelé à jouer afin de faire en sorte que de bonnes pratiques soient présentes à tous les échelons de l'entreprise. Souvent traitée par le conseil en étroite relation avec la gouvernance, la question des ressources humaines occupe une place de plus en plus importante dans les travaux du conseil et, lorsqu'il est constitué, de son comité en la matière. La dernière partie de cette première session aborde donc les principaux enjeux et défis du conseil en ce domaine.

Session 3

Le conseil d'administration et le développement de l'organisation

Dans un premier temps, le rôle et la responsabilité du conseil d'administration en matière de stratégie de l'organisation méritent d'être discutés, voire précisés. En plus de saisir cette occasion pour échanger sur le sujet, la session permet aux participants de partager une compréhension commune et actuelle des efforts qui doivent être consacrés afin d'assumer pleinement le rôle qui incombe aux membres du conseil d'administration lorsqu'il est question de stratégie.

Session 4

Le conseil d'administration et les ressources financières

Cette session traite du mandat, des objectifs, des questionnements et des décisions généralement prises par le conseil d'administration, directement ou à l'aide d'un de ses comités, en matière de ressources financières. On y aborde notamment des thèmes comme l'adoption du budget annuel, le suivi en cours d'exercice, la délégation du pouvoir de dépenser, les indicateurs de performance, la fonction de contrôle interne et la reddition de comptes en fin d'année. La gestion de risques sera aussi abordée. C'est aussi l'occasion de faire un tour d'horizon des compétences recherchées au conseil d'administration et du partage des responsabilités en la matière entre le conseil et sa direction générale.

La présentation de cas pratiques dans divers types d'entreprises permet d'illustrer ces concepts tout au long de la session.

Session 5

Une simulation de réunion d'un conseil d'administration

La cinquième session débute par une conférence sur les théories et bonnes pratiques en matière de communication, de relations interpersonnelles, de comportements et de gestion des réunions à l'intention des membres des conseils d'administration.

Par la suite, se tient une simulation d'une réunion de conseil d'administration d'une durée de 90 minutes. Quelques participants seront appelés à agir au sein de cette réunion alors que les autres ont pour mandat d'observer et ultérieurement de commenter la dynamique des échanges. Exercice d'intégration des quatre sessions précédentes, cette session donne aux participants et aux observateurs l'occasion de mettre en pratique les notions et les nouvelles compétences acquises.

Cette portion de la session permet aussi aux participants de développer des habiletés, des attitudes et des comportements qui favorisent une meilleure contribution aux décisions du conseil d'administration ainsi qu'une plus grande efficacité au travail d'équipe.

